



INFORME DE LA NUEVA ADMINISTRACIÓN DE LA FPF



**A 120 DÍAS
DEL INICIO
DE GESTIÓN**



INFORME DE LA NUEVA ADMINISTRACIÓN DE LA FPF

A 120 DÍAS DEL INICIO DE GESTIÓN

Presentación.



El 16 de marzo de 2019, después de un prolongado y por momentos complicado proceso electoral, somos elegidos mayoritariamente por la Asamblea como Presidente de la FPF, en unión de un nuevo Comité Ejecutivo, conformado por trece (13), integrantes representativos de todas las regiones de Puerto Rico, un hecho sin precedentes en la historia del Fútbol de la Isla.

Han transcurridos ciento veinte (120), días de haber iniciado nuestra gestión el día 18 de marzo de 2019, por lo que en cumplimiento de uno de los valores que sustenta la misma, la TRANSPARENCIA, queremos poner en conocimiento de la comunidad futbolera y de la opinión pública en general, el presente **INFORME DE GESTIÓN** de las acciones que se han realizado en este tiempo.

Como parte de la transparencia manifiesta, el presente informe tendrá dos grandes momentos o componentes, sin la intención de establecer comparaciones, pero sí que se conozca dónde estábamos, dónde estamos y hacia dónde vamos, por lo tanto, estableceremos el estatus federativo al inicio de la gestión y en lo sucesivo las acciones transformadoras que se han concretado.

La determinación del status al inicio de la gestión se basa fundamentalmente, en el informe recibido de la Oficina Regional de Desarrollo de FIFA, en cuanto al grado de cumplimiento de los Proyectos en el marco del Programa FORWARD 1:0 y del diagnóstico interno realizado en función de los diferentes procesos de carácter administrativos desarrollados hasta ese momento.

Las acciones de carácter transformador, orientadas a la reversión de la realidad encontrada, se corresponden con el trabajo que ha sido orientado y cumplido por las diferentes áreas y que sólo marcan la hoja de ruta para seguir adelante en un largo camino por recorrer pero que sin duda nos conducirá a un nuevo y superior estado de desarrollo.

Iván Rivera Gutiérrez

PRESIDENTE

San Juan, Julio 2019



ESTATUS DE LA FPF AL 18 DE MARZO DE 2018

El Programa FORWARD de la FIFA, creado para potenciar el desarrollo de las Federaciones Miembros, aporta importantes recursos económicos para ser utilizados en las necesidades más urgentes de cada Federación, todo ello a partir de la presentación de proyectos que responden a una Estrategia de Desarrollo, todo lo cual es orientado y supervisado desde la entidad matriz del Fútbol Mundial, quien acompaña a través de asesoramientos continuos desde sus Oficinas Regionales de Desarrollo, en aras de garantizar que los fondos extendidos sean adecuadamente utilizados y generen un alto impacto en la transformación del Fútbol local.

Para el caso específico de la Federación Puertorriqueña de Fútbol (FPF), estos fondos, conjuntamente con los del Programa ONE CONCACAF, hasta este momento son vitales para el desarrollo de una buena gestión ya que la misma depende en un alto porcentaje de ellos al no haberse desarrollado ciertas iniciativas para la generación de recursos económicos a través de beneficios contratos con sponsors, etc., en lo cual trabaja la actual administración.

Es imprescindible aclarar que sí bien FIFA, otorga fondos a todas sus Federaciones Miembros (siempre y cuando no sea objetivo de alguna sanción), el acceso a los mismos y por ende su disponibilidad se basa en el cumplimiento en cuanto a la entrega a tiempo de los informes correspondientes a cada uno de los proyectos aprobados, incluida la rendición de cuentas desde lo económico.

A continuación, reflejamos la situación de la FPF el 20 de marzo de 2019, en cuanto al cumplimiento de las obligaciones contraídas con FIFA:

- I. **Programa Fondos de Solidaridad para Viajes (2016 – 2018):** Pendiente de recibir planificación de los fondos remanentes.
- II. **Proyecto 1780 – Instalación de Cancha Sintética en Añasco:** Pendiente de enmendar el documento de usufructo recibido de la municipalidad para proceder a cerrar el proyecto.
- III. **Proyecto 3935 – Apoyo a Selecciones Nacionales:** Pendiente de recibir el informe final del proyecto.
Deadline: 31 enero 2018.
- IV. **Proyecto 4828 – Desarrollo de fútbol femenino:** Pendiente de recibir informe intermedio. **Deadline:** 4 febrero – retroalimentación remitida 27 de febrero
- V. **Proyecto 4919 – Torneos:** Pendiente de recibir informe intermedio. **Deadline:** 31 de enero. Retroalimentación remitida el 2 de febrero.



VI. **Programa Fondos de emergencia:** Fueron acreditados como fondos de emergencia con motivo del huracán, destinados al Estadio Nacional Juan Ramón Lubriel, siempre y cuando se consiga un acuerdo con el Municipio. Y otra parte fue en apoyo a clubes. Pendiente de recibir informe final.

Independientemente del diagnóstico establecido por FIFA, en cuanto a la gestión de proyectos, la nueva administración, destino las primeras semanas de trabajo a realizar una radiografía lo más exacta posible del estado de la institución a nivel interno arribando a los siguientes resultados:



DIAGNOSTICO INTERNO DE LA FPF

- Deficiencias en procesos inherentes a RR.HH. en cuanto descripción de funciones, contrataciones y compensaciones.
- Carencia de manual de ética y evaluaciones periódicas de desempeño.
- Deficiencias comunicacionales en coordinación de procesos entre Departamentos.
- Carencia en política de gestión de la marca F.P.F.
- Imagen desprestigiada de la F.P.F.
- Deficiente divulgación de logros obtenidos por parte de F.P.F. ante medios de comunicación.
- Presupuesto operacional limitado traducido en insuficiencias materiales de escritorio, necesidad de personal operativo en las diferentes áreas.
- Carencia de una estrategia que genere mayor cantidad de ingresos económicos propios de la FPF.
- Deficiente gestión en selección nacional mayor traducida en altas Inversiones económicas carente de resultados esperados.
- Carencia de infraestructura propia de la FPF para la preparación de sus selecciones nacionales y regionales.
- Insuficiente formación y cantidad de árbitros que respondan a las exigencias de las diferentes competiciones.
- Deficiencia en competencia de comisionados en la Liga.
- Carencia de una estrategia para el desarrollo del Fútbol Playa.
- Dificultades procedimentales en registro de clubes y jugadores.
- Inexistencia de un Sistema de Capacitación en función de las necesidades de cada área vinculada al desarrollo del Fútbol.
- Falta de inventario.

Ante el panorama descrito se comenzó a trabajar denodadamente en una reingeniería de la FPF, que progresivamente la convierta en una institución eficiente, solvente y creíble, para lo cual se implementaron entre otras, el sistema de acciones que a continuación se describe por áreas.



ÁREAS: ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y GESTIÓN DE PROYECTOS

1. Realización de la auditoría interna para el establecimiento del estado financiero de la FPF
2. Contratación de personal idóneo para las diferentes áreas relacionadas a la gestión del Fútbol.
3. Diagnóstico de la situación del manejo de los RR.HH. de la FPF.
4. Implementación de medidas de mejoras para el manejo de los RR.HH. de la FPF.
5. Se concluyeron y entregaron los 7 informes pendientes del Programa FORWARD 1:0, responsabilidad de la pasada administración.
6. Asistencia a los Congresos de CONCACAF, CFU y FIFA, generando intercambios con otras Federaciones Miembros.
7. Exitosa organización de la fase final de la LPR Femenina y Masculina con presencia de sponsor.



8. Transmisión televisiva de los partidos de las finales de la LPR Femenina y Masculina, por WAPA TV.

9. Elaboración y entrega de los Costos Operativos del Programa FORWARD 2:0, segundo semestre 2019, por valor de 400,000.00 USD

10. Convenio interinstitucional con Departamento de Recreacion y Deportes.

11. Convenio Interinstitucional con el Departamento de Educación



12. Convenio con la Universidad ANA G. MENDEZ (para firma).
13. Convenio con la Academia Tahuichi – Bolivia para intercambio deportivo.



Sistema Universitario
Ana G. Méndez



14. Planificación de un Curso de Administración Deportiva a ser impartido por CONCACAF.
15. Designación de la Sede para la organización de una Fase del Torneo Sub 14 de CFU
16. Elaboración y presentación de Plan Estratégico para el ciclo 2019 – 2022
17. Diseño del Contrato de Objetivos para el ciclo 2019 – 2022
18. Entrega del informe de Actividades pertenecientes al Programa FORWARD 1:0, a la Comisión de Gobernanza Financiera de la FIFA.
19. Planificación de los gastos relacionados a los Fondos de Solidaridad para la adquisición de Equipamiento en el marco del Programa FORWARD 2:0.

- 20. Adjudicación de parte de FIFA del Programa “Football for Schools”, como Proyecto Piloto a nivel mundial.
- 21. Implementacion de la plataforma de registro FIFA CONNECT.





ÁREA: INFRAESTRUCTURA (PROYECTOS EN PROCESO)

1. Proyecto Forward Playa Añasco 1.0

- Se concretó el alcance de los trabajos de la Fase II, se eliminaron unas partidas que pueden realizar el municipio, asfalto de los estacionamientos y los arreglos de las canchas de tenis, solo se lavarán.
- Diseñó esquemático y estimado de costos de una estructura de camerinos para los jugadores y árbitros para añadirlo en el proyecto.
- El Municipio generó borrador del contrato de usufructo con enmiendas, está siendo evaluado por asesor legal de la FPF.



2. Proyecto Forward 2.0 Casa de la Selección Nacional Mayor

- Se desarrollo diseño esquemático de edificio de dos plantas para el hotel para la Selección Nacional Mayor
- Se sometió a Pridco propuesta para desarrollar el proyecto de la Casa de la Selección Nacional Mayor y dos canchas de grama natural para viabilidad de compra de terrenos ubicados en Coamo al lado del Velódromo
- Buscando mas opciones se han realizado reuniones con seis alcaldes alrededor de la isla, uno por region, para identificar lugares donde se podria realizar el proyecto de la casa de la selección.



3. Proyecto Casa de las Selecciones Juveniles Nacional

- Se desarrollo propuesta de remodelación de un espacio en el velódromo de Coamo para las Selecciones Nacionales Juveniles
- Se está preparando el modelo de contrato de Uso para formalizar el convenio



4. Otros Trabajos Relacionados

- Se realizó un estudio en conjunto, entre los Departamentos de infraestructura y de Competiciones donde se evaluaron 18 instalaciones y se establecieron unos criterios y se clasificaron en Instalaciones para Primera División, para Desarrollo Juveniles y las que deben realizar mejoras, clasificadas en desarrollo.
- Se culminó la construcción de las oficinas de la Federación



ÁREA: SELECCIONES NACIONALES

1. Planificación y calendarización de todos los procesos de selecciones nacionales a corto y mediano plazo.
2. Creación de una nueva filosofía de juego.
3. Comienzo del trabajo para la creación de una identidad de futbol nacional.
4. Nuevo equipo de trabajo con cabeza y dirección.
5. Nuevo cuerpo técnico para las selecciones nacionales masculinas.
6. Descentralización en la prueba de jugadores para las diferentes categorías.
7. Uso por primera vez para la selección nacional de las facilidades de Añasco.
8. Participación en amistosos internacionales en Bolivia con la selección femenina absoluta.



9. Confirmación de partidos internacionales para nuestras selecciones juveniles en el 2020.
10. Acercamiento real con el Comité Olímpico para un mejor trabajo de nuestras selecciones nacionales.



ÁREA: DESARROLLO TÉCNICO

1. Diseño de un Programa Nacional de Capacitación para entrenadores.
2. Planificación de dos (2), cursos Licencia E, en el cual se capacitarán 60 entrenadores para trabajar con niños de entre 5 y 7 años.
3. Planificación de un Licencia D, para 30 entrenadores, los cuales se capacitarán para trabajar con niños de entre 9 y 13 años.
4. Categorización de entrenadores de acuerdo a su capacitación para continuar su formación como instructores a nivel local.
5. **Se realizaron tres festivales dirigidos al fútbol femenino. (Añasco, Fajardo y Cayey)**
6. Solicitud de 3 Cursos FIFA para Instructores Nacionales en las áreas de:
 - Fútbol Femenino
 - Fútbol Juvenil.





ÁREA: ARBITRAJE

1. Contratación a tiempo completo del Director del Departamento de Arbitraje de la FPF.
2. Adquisición de 16 intercomunicadores para árbitros a ser utilizados en las principales competencias de la FPF.



3. Solicitud del Curso RAP para Árbitros de nivel elite y coordinación de Curso Rap Nacional.
4. Durante este período se han logrado realizar un total de 23 sesiones de entrenamiento orientadas al mejoramiento de la condición física de los árbitros y asistentes, en coordinación con el Preparador Físico Prof. Carlos Andújar.



5. Realización de dos (2), Talleres de Avanzados de Arbitraje para beneficio de los árbitros regionales, permitiendo reforzar el conocimiento de los árbitros participantes, así como identificar jóvenes con potencial de crecimiento.



6. Continuidad de cursos para aspirantes de árbitros, lo que ayuda al incremento de árbitros a nivel nacional.
7. Inicio del curso de inglés conversacional, cumpliendo con uno de los requisitos que le sitúa CONCACAF al arbitraje.
8. Desarrollo del proyecto de GPS Memorial Weekend Tournament, a través del cual los árbitros más jóvenes ganan en experiencia y en motivación para un mejor desempeño.



9. Liga Puerto Rico y la Copa Luis Villarejo nos ha brindado la oportunidad de retener e identificar nuevos prospectos, así como garantizar la incursión de las arbitras en los partidos masculinos.



10. Designaciones de nuestros árbitros José R. Torres y Limmanuel Solá al Dallas Cup. Así como también la participación de Torres en el Curso de Árbitros Candidatos a Copa de Oro 2019.



RESPONSABILIDAD SOCIAL



1. La FPF se enorgullece en colaborar con las organizaciones sin fines de lucro como En Tiempo Extra, Special Olympics y Golitos. Todas estas organizaciones buscan brindar a niños, niñas y jóvenes la oportunidad de desarrollarse en el deporte del fútbol para que este les sirva de herramienta inspiradora en sus vidas.

